

2024 부천문화재단 공연장안내원(시간제근로자) 3기 모집 공고

부천의 문화를 선도하는 부천문화재단에서 공연장안내원(시간제근로자) 3기를 다음과 같이 공개 모집합니다. 관심 있는 분들의 많은 응시 바랍니다.

2024. 4. 22.

(재)부천문화재단 대표이사

I 모집분야 및 응시자격

- 모집방법 : 블라인드 공개채용(원서접수 > 면접심사)
※ 재단법인 부천문화재단 계약직 직원 취업 규정 제7조의3(단시간 근로자의 채용) 2호 근거
- 모집인원 : 공연장안내원 28명(시간제근로자)
- 모집분야

| 모집 분야 | 근무 부서 | 직위 (급) | 모집 인원 | 주요업무 및 근로조건 |
|------------|---------|---------|-------|---|
| 공연장 안내원 3기 | 공연장 운영부 | 시간제 근로자 | 28명 | <div><div>■ 주요업무</div><div><ul style="list-style-type: none">부천문화재단 기획공연, 어린이공연 관객 대상공연장 객석 안내, 티켓 검표, 물품보관소 운영공연장 고객센터 서비스 제공 및 관객 안전 관리, 질서유지 등</div><div>■ 통상임금 : 시급 11,710원 ※ 2024년 부천시 생활임금 기준</div><div>■ 근로기간 : 근로계약일 ~ 2024. 12. 31.(화)</div><div>■ 근로조건 : 공연 1회당 4시간, 연 10회 이상(교육 4회 포함)</div><div>■ 근로시간 : 4시간(공연 1회당) ※ 공연 시작 1시간 30분 전 ~ 공연 종료 후 30분까지 ※ 공연일정에 따른 스케줄 근무 진행 ※ 4시간 이상 근무 시 30분, 8시간 이상 근무 시 1시간 휴게 ※ 공연 장르의 특성상 근무자의 배치와 역할은 운영에 따라 달라질 수 있으며, 공연 연계 체험 및 교육 진행을 위해 투입될 수 있음</div></div> |

II 근무조건 및 자격요건

- 근무조건
가. 근무지 : 부천문화재단 운영 문화시설(공연장) <총5개소>
- 부천시민회관 대·소공연장, 복사골문화센터 아트홀, 판타지아 극장, 오정아트홀

나. 계약기간 : 근로계약일 ~ 12. 31.(화)

다. 근로조건 : 공연 1회당 4시간, 연 10회 이상 근로 원칙(교육 4회 포함)

- 1) 공연일 근무를 원칙으로 하며 개인 사정 시 일정 협의 가능(단, 공연일정 참조)
- 2) 공연의 특성에 따라 근무 내용, 공연 시작, 소요 시간, 근무 종료시간은 변동될 수 있으며, 공연과 연계된 체험 및 교육 진행을 위해 투입될 수 있음

라. 교육기간 동안 교육비 지급(통상임금에 포함)

마. 교육 참석 여부에 따라 합격이 취소될 수 있음

2. 자격요건 및 우대사항

| 모집분야 자격요건 | |
|-----------|--|
| 공통 사항 | <ul style="list-style-type: none">• 성별 및 학력 : 제한 없음• 자격 : 공고일 기준 만 18세 이상이거나 만 60세를 초과하지 않는 자• 공고일 기준 「부천문화재단 계약직 직원 취업규정」 제9조 각호의 결격사유에 해당되지 아니한 자• 취업지원대상자(지원자 본인 10%, 가족 5%) 및 장애인(5%)은 관계 법령에 따라 가점 |
| 우대 사항 | <ul style="list-style-type: none">• 공연장 안내원 경력자(유경험자) 및 공연예술 관련 전공자 우대• 주말, 공휴일 및 탄력적 근무 가능자• 계약기간 동안 운영되는 공연 일정에 근무가 가능한 자• 공연 종료시간에 맞춰 퇴근이 가능한 자 |

3. 결격사유

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람.
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다.)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
11. 경력(자격 포함) 또는 학력, 이력사항 등을 허위로 작성, 제출하여 채용된 자
12. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

III 전형절차 및 방법

1. 채용절차



2. 결원에 대한 유기적 업무시스템 구축을 위하여 모집분야 관련업무 경력자 우대

4. 예비합격자를 선발하여 합격자 포기 또는 취소 시 우선 채용 기회 부여(최종합격자의 경우 발표일로부터 3개월 이내)

5. 장애인(5%), 취업지원대상자(5~10%)는 면접 심사 가점

※관계법령에 따라 가점 혜택은 변경될 수 있음

※취업지원대상자 여부와 가점 비율은 국가보훈처 및 지방보훈청(보훈상담센터 ☎1577-0606) 등에서 확인

6. 합격자 결정기준

가. 면접심사 : 직무수행에 필요한 능력과 적격성 등을 검정

| 평가기준(배점100점) | 평가요소 |
|--------------|------------------|
| 30점 | 직원으로서의 자세 |
| 15점 | 전문지식과 응용 능력 |
| 15점 | 의사표현의 정확성과 논리성 |
| 30점 | 예의·품행 및 성실성 |
| 10점 | 창의력·의지력 및 발전 가능성 |

나. 최종합격자 결정

- 1) 전체 면접심사위원 평점의 평균 70점 미만은 불합격하며 고득점자 순위로 합격자 결정
- 2) 최종합격자의 합격 포기 또는 결격사유 등으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 예비합격자 기준 차순위(모집인원의 2배수 이내)를 최종합격자로 결정
- 3) 면접시험 점수의 계산은 소수점 이하 둘째자리까지 계산하며, 동점자가 있을 때는
 - 1) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자,
 - 2) 면접시험 배점이 높은 항목 고득점자 순으로 합격자 결정

IV 전형 일정 및 접수 방법

1. 전형일정

| | |
|------------|-------------------------------------|
| 공고방법 | 부천시·재단 홈페이지, 클린아이, 하우스매니저협회, 아트모아 등 |
| 공고 및 접수 기간 | 4. 22.(월) ~ 5. 12.(일) 24:00까지(20일간) |
| 접수방법 | 이메일 접수(sm2023@bcf.or.kr) |
| 면접 심사 | 5. 17.(금) 예정 |
| 최종합격자 발표 | 5. 21.(화) 예정 |
| 임용 예정일 | 5. 24.(금) |
| OT 및 교육 일정 | 5. 24.(금) 예정 |

※ 상기 일정은 부천문화재단 운영 상황에 따라 변경될 수 있음

※ 최종합격자는 반드시 오리엔테이션 및 교육 일정에 참여해야 하며, 지각·결석 발생 시 합격이 취소 될 수 있음

2. 접수방법 및 문의처

| | |
|-------|---|
| 접수방법 | 이메일 접수(sm2023@bcf.or.kr) *방문접수 및 우편접수 불가 접수 시 하나의 문서(PDF)로 이메일 전송 *메일 및 파일 제목 : [공연장안내원_성명]으로 통일 *지원서 및 자기소개서 양식은 붙임 문서 참조 |
| 마 감 일 | 2024. 5. 12. 24:00까지 |
| 문 의 처 | 부천문화재단 공연장운영부(☎ 032-320-6332) |

3. 심사 일정

- 가. 일 시 : 5. 17.(금) 14:00 ~ 17:00 예정
나. 장 소 : 부천시민회관 공연예술연습공간 중2연습실

V

제출 서류

| 제출 여부 | 제출 시기 | 제출항목 | 비 고 |
|-------|--------|-----------------------------------|-------------------------------|
| 필수 | 원서접수 시 | 입사지원서 및 자기소개서 | 재단 서식(홈페이지에서 다운로드) |
| | | 개인정보동의서 | 재단 서식(홈페이지에서 다운로드) |
| | | 가산점 적용 증빙서류 (취업지원대상자·장애인증명서 등) | 해당자에 한함 |
| | 최종 합격시 | 원서 접수시 제출 서류 원본 일체 | 원본 일체 (작성 내용 미증빙시 합격 취소) |
| | | 주민등록등본 1부 | 최종합격자에 한함 |
| | | 범죄경력조회서 (성범죄, 아동학대 관련범죄 전력 조회) | 최종합격자에 한함 *본인 열람 후 재단으로 통지 |
| | | 공연장안전교육 이수증 (스텝 및 작업자 과정 수료) | 최종합격자에 한함 |
| | 최종 합격시 | 경력증명서 1부 | 해당자에 한함 (해당기관 또는 단체 직인 필수) |

※ 경력증명서, 자격증 사본 등 증빙할 수 있는 사항만 인정, 증빙할 수 없는 경우 채용이 취소될 수 있음.

<채용서류 반환에 대한 고지>

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조6항에 따른 것으로, 채용여부가 확정된 이후 구직자(전자적 방법으로 제출한 경우 및 최종합격자 제외)는 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조1항
- 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 2024년 5월 24일부터 2024년 8월 24일까지 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 우리 재단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조1항, 3항
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 부천문화재단 공연장운영부에 방문하시어 채용서류반환신청서를 작성하신 후 반환받으시거나, 이메일(sm2023@bcf.or.kr)로 제출하시면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 할 수 있음을 알려드립니다. ※ 접수여부를 담당자에게 유선으로 반드시 확인, ☎ 032-320-6332)
▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조2항, 5항

4. 우리 재단은 구직자의 반환 청구서에 대비하여 2024년 8월 24일까지 채용서류를 보관하며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- ▶ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조3항, 4항

VI | 유의사항

1. 본 채용은 블라인드 공개채용이며, 적격자가 없으면 채용하지 않을 수 있습니다.
2. 지원서 등 작성 시 부천문화재단 공고문에 첨부된 서식을 사용하여야 하며, 타사 또는 임의 변경된 양식은 접수되지 않습니다.
3. 응시원서나 각종 증명서의 기재 사항 착오 및 누락, 연락 불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 하고, 기재되지 않거나 서류상 확인이 불가능한 경우 경력 미비로 조처합니다.
4. 경력인정 사항은 부천문화재단 인사규정에 따르며, 경력증명서 외 입증자료가 가능한 국민건강보험공단에서 발급된 건강보험자격득실확인서(4대보험 가입여부)를 기준으로 확인합니다.
5. 제출 서류의 기재 내용 등이 허위로 판명되는 경우나, 최종 합격 결정 이후라도 결격 사유가 확인되면 합격이 취소됩니다.
6. 최종합격자의 임용 포기 및 채용 결격, 사직 등으로 결원이 발생하는 경우 차순위 예비 합격자(모집인원의 2배수 이내)를 우선 채용합니다.(합격자 발표일로부터 3개월 이내)
7. 복무 및 보수 등은 부천문화재단 계약직직원취업규정을 적용합니다.
8. 본 공고상에 명시되지 아니한 사항은 부천문화재단 내부규정 및 지침에 따릅니다.
9. 공연장안내원 교육 일정은 5월 24일에 추진합니다.(단, 재단사정에 따라 변경될 수 있음.)
10. 최종합격자는 반드시 오리엔테이션 및 교육 일정에 참여해야 하며, 지각 또는 결석 발생 시 합격이 취소될 수 있습니다.