

(주) 에이치티엠
Human To Machine

HTM 회사 소개



Human To Machine

목차

Section 1 회사소개

- 개요 및 연혁
- Vision
- 경영방침
- 안전관리사업장
- 수상내역

Section 2 인사제도

- Negative 인사제도
- 직무교육과정

Section 3 반도체 설비 PM

- PM이란 무엇인가
- 반도체 설비 PM
- 방진복 및 안전 보호구

Section 4 채용안내

- 모집분야
- 전형절차 및 제출서류
- 복리후생

Human To Machine



Section 1. 회사소개



✓ 설립

- 2017年 6月 1日 설립

✓ 업종

- 반도체 설비 PM(Preventive Maintenance)

✓ 직원

- 現 1100名

✓ 근무

- 삼성전자(주) 반도체사업부 평택 캠퍼스
- 3교대 & Office





환경 안전이 경영의
제일 원칙이다.

✓ 즐거운 직장

✓ 상호 존중과 배려

✓ 투명하고 깨끗한 조직



“성과 창출”

高品質 설비 PM

Human To Machine



[勞 · 社 · 顧客이 함께 發展하는 기업]

- ✓ 최고의 PM기술력 확보를 통한 즐거운 일터를 만들어 가는 기업
 - ✓ 인간존중의 무재해 사업장 구현
 - ✓ No Spec! No Work!
 - ✓ One Shot PM! Double Check!
- ✓ 상호 존중과 배려, 투명하고 깨끗한 조직문화

Human To Machine

✓ 안전보건 방침


< 안전보건 방침 >

(주)에이치티엠은 인간존중의 이념을 바탕으로 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업 환경을 조성함으로써 근로자의 안전과 보건을 유지 및 증진함을 목적으로 하며 이에 따른 안전보건방침을 설정하고 모든 업무는 안전과 보건의 기초위에서 수행되도록 하며 방침을 이해관계자에게 알린다.

- 다 음 -

1. 환경안전이 경영의 第一 원칙이다.
2. 안전·보건 법규를 준수한다.
3. 위험성 평가를 통한 지속적인 개선활동을 한다.
4. 안전보건경영시스템 구축으로 사업장의 무재해를 달성한다.
5. 근로자의 참여와 협의를 통하여 사고 예방 활동을 적극 실천한다.

2021 년 01 월 04 일

(주)에이치티엠 대표이사 이 태 우 

HTM 안전보건 세부지침

- 안전수칙 준수
- 개인보호구 착용 철저
- SOP 준수
- 고의/임의 판단 절대금지

- 안전관리의 인식전환 : 체질개선 유도
- 안전(재해)사고 “Zero” 화
- 안전 교육 및 훈련의 체계적 실시와 내실화

✓ 안전보건경영시스템 인증서 획득

- 2017년 KOSHA 18001 최초 인증 (17.07 ~ 20.06)
- 2020년 KOSHA 18001 인증 연장 (20.07 ~ 22.06)



인증번호 제 2330 호

안전보건경영시스템 인 증 서

인증기준 KOSHA 18001

인증사업장명 : (주)에이치티엠

소재지 : 경기도 평택시 고덕면 삼성로 114

유효기간 : 2020. 8. 30 ~ 2022. 6. 30

한국산업안전보건공단은 위 사업장의 안전보건경영시스템이 KOSHA 18001 인증기준에 적합함을 인증합니다.

2020년 7월 31일

한국산업안전보건공단 이 사



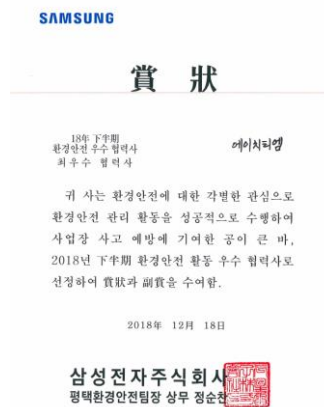
✓ 안전보건 부문 수상내역

환경안전 우수 협력사



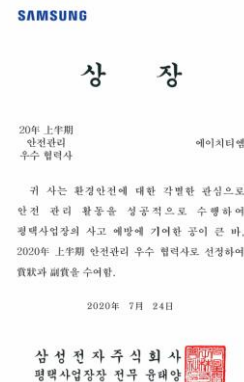
2017.12

환경안전 우수 협력사



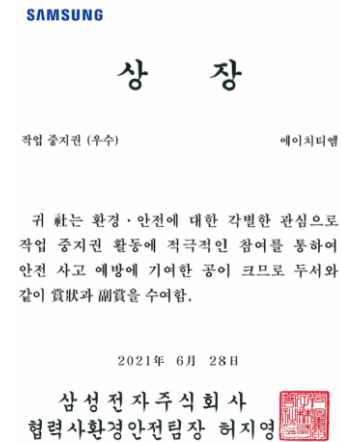
2018.12

안전관리 우수 협력사



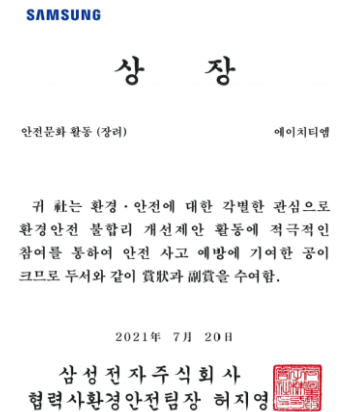
2020.07

작업 중지권 우수



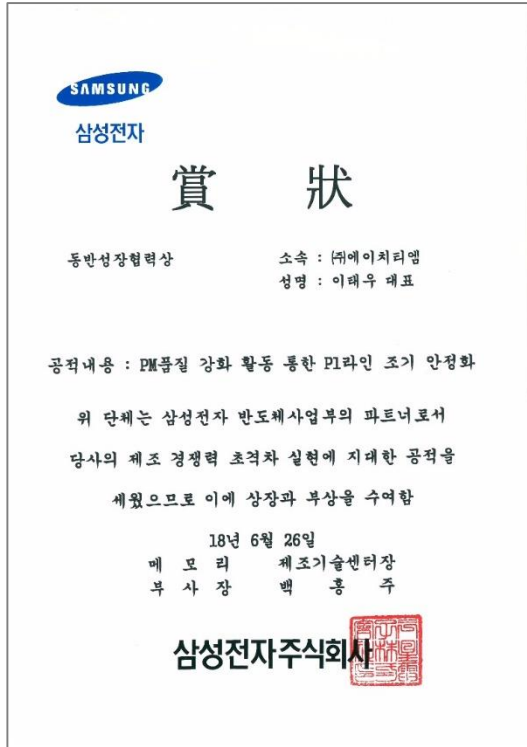
2021.06

안전문화 활동 우수



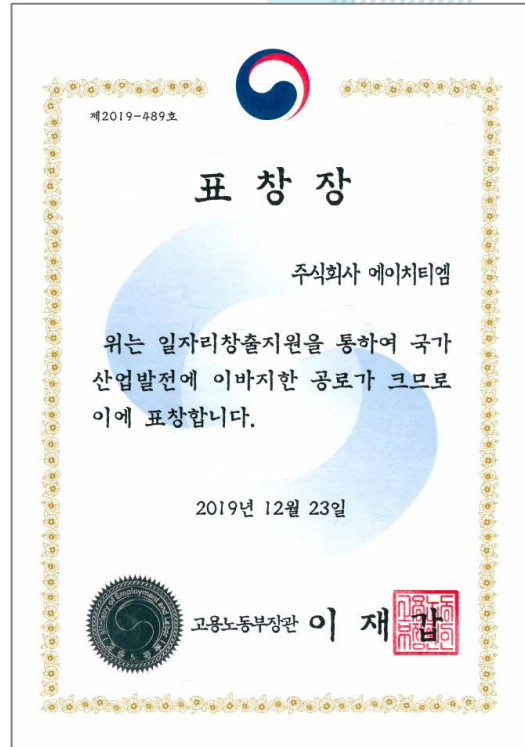
2021.07

동반성장협력상



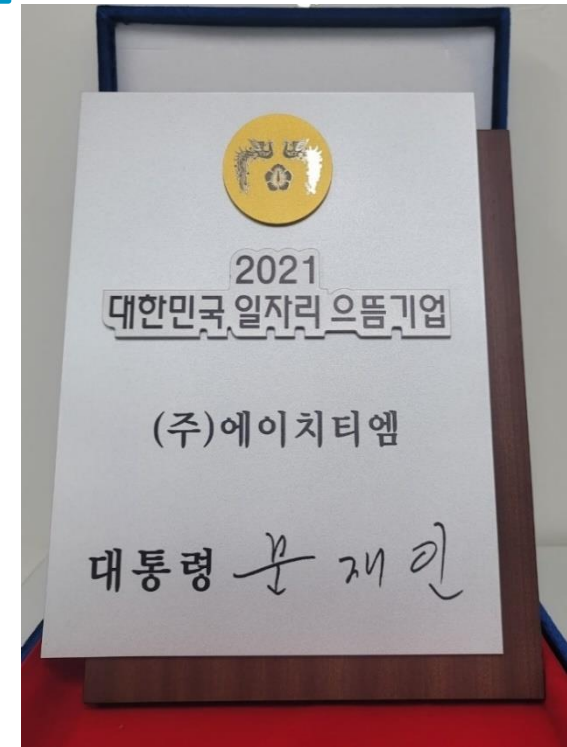
2018.06

일자리 창출 정부 포상



2019.12

대한민국 일자리 으뜸 기업



2021.07

Human To Machine

Human To Machine



Section 2. 인사제도



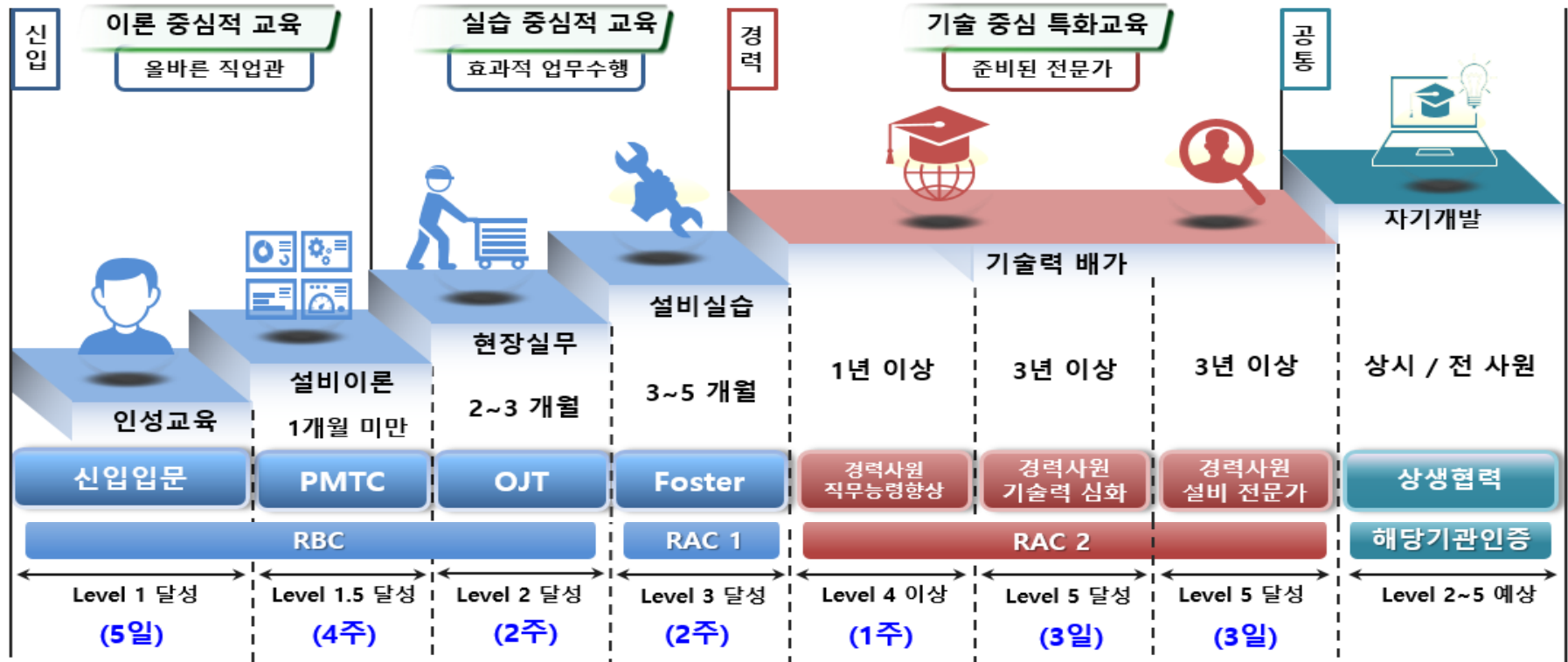
“사원 99%를 위한 Negative 人事 제도 구축”

- ✓ 인사 고과 및 평가 제도 폐지
- ✓ 기본적 7大 人事 규범 준수 (부정, 근무태만, 성희롱, 갑질/직원남용, 폭언, 음주, 차별 금지)
- ✓ 자율적인 근무 문화 추진
- ✓ 수평적 조직 문화
- ✓ 잔/특근 없는 직장 구현 (잔업 및 특근 월 평균 1Hrs/人 미만)
- ✓ 충분한 Refresh (개인휴가 연간 100% 사용)

Human To Machine

❖ HTM Career Path

▶ Level 1 : 기초 교육 이수 / 2 : 기본 현장 Rule 이수 / 3 : 준비, 마무리 작업 가능 / 4 : Main작업, 교육 가능 / 5 : 교육,강의 가능



Human To Machine



✓ 중소기업 계약학과 제도

- 근무와 학업을 병행하여 학위 취득을 지원하는 제도
- 우수 인재의 역량 강화 및 기술력 향상
- 장기근속 유도 효과(학위 취득 2년 + 의무 근무 1년)

✓ 혜택

- 재직과 병행하여 공학계열 학위 취득 가능
- 등록금 개인 부담 10% 수준

✓ 참고사항

- 현재 공주대 반도체기계공학과 등 재학 중
- 매년 10월 모집 공지하여 서류심사/면접 등 선발과정 진행

Human To Machine



Section 3. 반도체 설비 PM



✓ PM (예방정비 활동) * PM : Preventive Maintenance

- 예방정비 활동으로 돌발적인 설비고장, 품질불량이 발생하지 않도록 하기 위해
사전에 계획적으로 조치하는 설비보전의 모든 활동

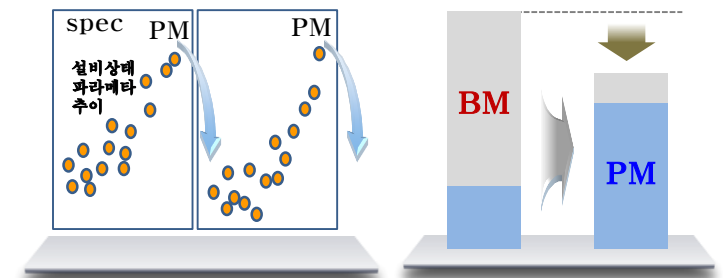
- 작업형태 : 분해/조립, Clean, 교체, 조정, 윤활, 점검
- 작업주체 : PM 전문업체 엔지니어 모든 대상
- 설비상태 : 설비 정지 후 작업, 비정지성 작업 모두

- PM역량이 확보된 바람직한 모습

고장/불량 조치 + PM → 계획적인 PM작업

PM 후 PM품질수준이 다음 PM까지 유지

Event 건수는 최소화의 지속적 PDCA 체계



* PDCA: Plan - Do - Check - Action 으로 지속적인 개선활동 추진을 의미함

✓ 메모리 반도체 제조 공정

1. Wafer 제조

2. 전 공정

: Wafer 가공 FAB Process

3. 후 공정

HTM : 반도체FAB 설비 PM

✓ 반도체 FAB內 제조설비 예방정비

통해 최적의 생산 설비 유지관리 및
품질향상 통한 설비 생산성 극대화

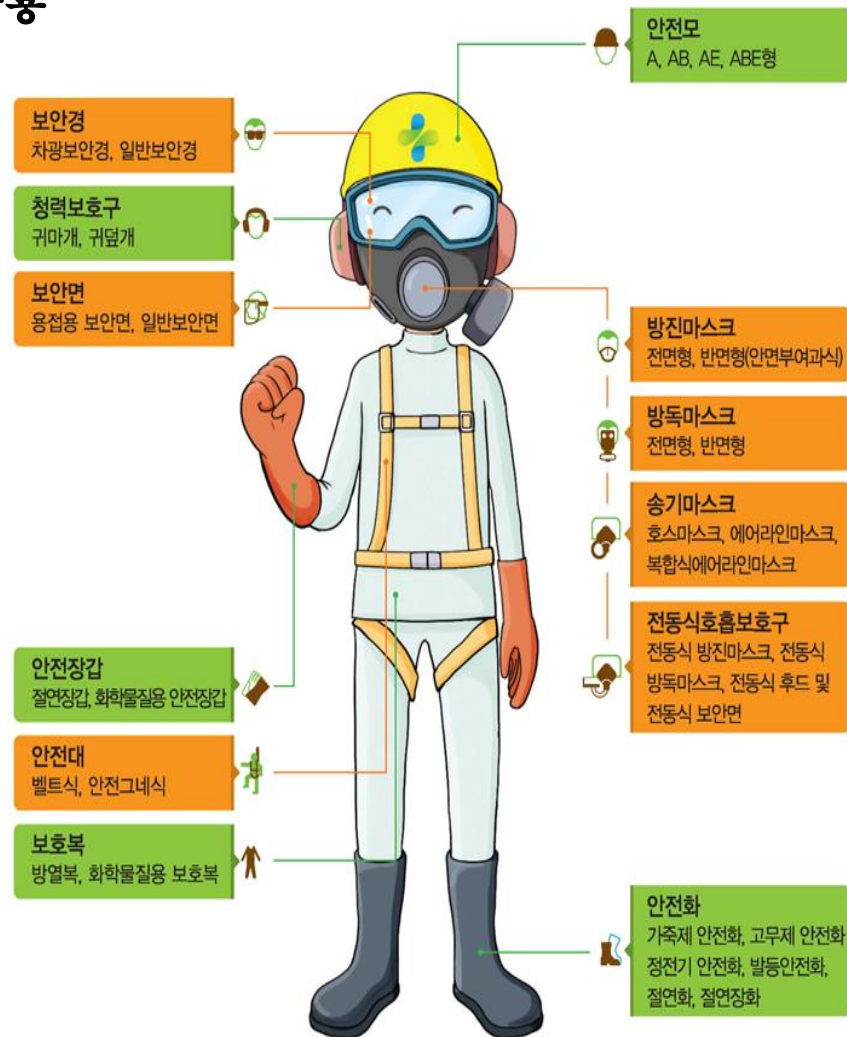
✓ FAB : Fabrication Facility의 준말로
실리콘웨이퍼 제조 공장을 의미



그림 출처 : 삼성반도체이야기 (<https://www.samsungsemiconstory.com/2206?category=779002>)

방진복 및 안전 보호구 착용

- ✓ 방진복 : 신체로부터 발생하는 먼지를 최소화하여 반도체 품질 향상
- ✓ 안전 보호구 : 근로자의 부상 및 질병을 예방하기 위해 착용



- ✓ FAB 내부에서는 방진복을 착용해야 하며, 작업 종류에 따라 안전 보호구를 착용해야 한다.



사진 출처 : 세계 최강 삼성 반도체, 지난해 세계 DRAM 절반 독식, 전자신문 (<https://www.etnews.com/20160212000409?m=1>)

Human To Machine



Section 4. 채용 안내



✓ 모집 분야

- 반도체 FAB 설비 PM 엔지니어
- 4조 3교대 근무

✓ 지원 자격

- 공학 전공자(출근에 지장이 없는 졸업예정자 가능)
- FAB라인에서 방진복 및 안전 보호구를 착용하고,
반도체 제조 설비 분해 및 조립 업무 가능한 사람
- 4조 3교대 근무에 지장이 없는 사람
- 군필자 및 면제자 (미필자 불가)

✓ 지원 대상

- 기계를 분해/조립하는 것을 좋아하며, 규칙을 잘 준수하는 사람
- 문제점을 발견하면 적극적으로 개선하는 사람
- 팀 작업을 잘 할 수 있는 친화력 있는 사람

✓ 채용 전형

- 1차 : 서류전형 - 입사지원서 및 서류 제출, 워크넷 입사지원
 - 2차 : 면접전형 - 인성면접 (영어 및 직무 Test 포함)
 - 최종합격 : 면접전형 합격자 중 입사 전 필수 교육 이수자
- ※ 모든 전형 결과는 개인별 통지

✓ 제출 서류

- 입사지원서 및 자기소개서 (자사 양식, A4 1매 내외)
- 최종학교 졸업증명서 및 성적증명서
- 병역 및 기타 증빙서류 (해당자에 한함)

✓ 근무

- 주5일제 (1일 8시간 / 주 40시간 근무, 주2일 휴무)
- 4조 3교대 근무 / OFFICE근무 (08시~17시)
DAY (06:00~14:00), S/W (14:00~22:00), G/Y (22:00~06:00)

✓ 교육

- PM엔지니어 전문 트레이닝센터 교육(PMTC) 이수(6주) 후 실무배치
- 직무, 자기개발 교육 (복리후생 참조)

✓ 급여

- 연봉 약 3,300만 (1년차 기준, 2·4년제 동일)
- 수습 3개월 간 1년차 급여의 90% 지급
- 잔업, 심야, 특근 수당 별도 지급
- 퇴직연금 가입
- 인센티브 150만원 ~ 600만원 (年間, 삼성전자)

- ✓ 4大 보험 가입 (국민, 건강, 고용, 산재보험)
- ✓ 숙소 제공 (지방 연고자 및 신입사원 우선 배정)
 - 아파트(7명/실, 34평), 평택 지역(現 60실 보유)
- ✓ 식사 제공
 - 삼성전자 캠퍼스 내 식당
- ✓ 출퇴근 지원
 - 삼성전자 출/퇴근 버스 이용
- ✓ 조직력 강화 행사
 - 2회/年(상하반기), 문화 체험/공연(영화) 관람/Sport
- ✓ 기타
 - 의료비용 & 학자금 & 경조사 지원 & 명절선물 등



감사합니다.