

## “사람다운 사람이 되자”



## 부천대학교 직원 채용

### □ 채용분야 및 지원자격

- 기본(공통)사항
  - 사립학교 직원 채용에 결격사유(「지방공무원법」 제61조 등)가 없는 자
  - 남자는 병역필 또는 면제자
  - 국가보훈대상자 및 장애인 우대
- 채용분야별 지원자격

직종	채용분야 및 인원	지원자격	우대사항
계약직	대학 일자리 플러스 센터 사업운영 0명	○아래 항목 중 하나 이상 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 직업상담사 또는 청소년상담사 1~2급 자격증 소지 및 관련 업무 1년 이상 경력자</li> <li>· 「직업안정법」에 따른 유·무료 직업소개 및 직업정보제공 업무 2년 이상 경력자</li> <li>· 기업 인사·노무 업무 3년 이상 또는 최근 2년 연속 근무자</li> </ul>	○ 대학 행정업무 1년 이상 경력자
	학생상담 0명	○상담심리학 관련 석사학위 이상 소지자 ○아래 항목 중 하나 이상의 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> <li>· 상담심리사 2급 이상 (한국상담심리학회 발급)</li> <li>· 전문상담사 2급 이상 (한국상담학회 발급)</li> </ul>	○ 대학인권센터 업무 경력자 ○ 교육기관 상담 경력자

직종	채용분야 및 인원	지원자격	우대사항
계약직	네트워크 0명	○ 정보통신 및 컴퓨터 관련 전공자	○ 네트워크 또는 PC 정비 자격증 소지자
	회계 0명	○ 회계 및 세무 관련 전공자	○ 회계 및 재무 관련 자격증 소지자 ○ 대학 회계업무 경력자
	일반행정 0명		○ 컴퓨터활용능력 우수자 우대

#### □ 접수기간 및 방법

- 접수기간: 2025. 2. 28.(금) ~ 2025. 3. 10.(월) 10시까지(접수기간 엄수)
- 접수방법: 온라인 접수(부천대학교 직원 채용 홈페이지)
  - 1) 부천대학교 직원 채용 사이트 접속
    - 직원 채용 사이트: <https://bcutis.bc.ac.kr/appLoginEmp.html>
  - 2) 회원가입 후 로그인 → 해당 채용차수 및 채용분야 선택
  - 3) 기본사항, 자기소개서 등 작성 및 제출서류 업로드
  - 4) 인터넷접수완료 버튼을 클릭 후 최종 제출

#### □ 제출서류

- 최종 학력 졸업(예정)증명서(석사학위 이상은 학사학위 포함) 1부
  - 전 학년 성적증명서(편입자는 전적 대학 성적증명서 포함) 1부
  - 지원서에 기재한 자격증 사본(해당자에 한함) 1부
  - 병역 사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적증명서(남자에 한함) 1부
  - 경력(재직)증명서(지원서에 기재한 경력 증빙용) 1부
  - 국가보훈대상자 증명서 또는 장애인 증명서(해당자에 한함) 1부
- ※ 제출서류가 누락되거나 미비할 경우 지원이 제한될 수 있으며, 지원자격 및 우대사항 확인을 위한 증빙자료는 반드시 제출 필요

## □ 전형구분 및 일정

구분	일정	비고
서류전형 합격자 발표	2025. 3. 14.(금) 15시 이후	개별통보
면접전형	2025. 3. 19.(수)	개별통보 (시간, 장소 추후 안내)
최종 합격자 발표	2025. 3. 21.(금)	개별통보
임용예정일	2025. 4. 1.(화) 예정	

※ 일정은 상황에 따라 변동될 수 있음

## □ 근무조건

구분	세부 내용
근무기간	- 임용일로부터 1년 - 업무 성과 및 평가결과에 따라 최대 2년 이내 재계약 가능
근무시간	- 평일(월요일 ~ 금요일) 09:00 ~ 18:00 - 법정공휴일 및 대학에서 정한 휴무일 등 제외
급 여	- 대학 내규에 따름
근 무 지	- 경기도 부천시(본캠퍼스 또는 소사캠퍼스)
기타사항	- 채용분야 외의 행정업무를 수행할 수 있음 - 근무조건은 개별 계약에 따르며, 계약서에 명시되지 않은 사항은 대학 내규에 따름

## □ 유의사항

- 지원서 접수 완료 후에는 기재사항 수정이 불가하며, 기재 오류, 채용절차 미이행, 연락 두절 등으로 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 지원서 및 제출서류의 허위 기재 또는 허위 서류 제출이 확인될 경우, 합격이 취소되거나 임용 계약체결 후에도 근로계약이 해지될 수 있습니다.
- 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격 통지 후 성범죄 경력 조회, 채용 신체검사 등에서 결격사유가 발견될 시 합격이 취소되거나 임용 계약 체결 후에도 근로계약을 해지될 수 있습니다.
- 최종 합격자가 임용 포기하거나 결격사유 등으로 인해 결원이 발생할 경우, 면접 전형 점수순에 따라 차순위 후보자를 추가 선발할 수 있습니다.

- 임용 후 대학 인사정책에 따라 타 부서 또는 본·소사캠퍼스로 배치 및 전보될 수 있습니다.
- 제출서류는 채용 여부 확정일로부터 15일 이내 반환 가능하며, 이는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따릅니다.

#### □ 문의사항

- 사무처 직원인사 담당 (032-610-0623)  
※ 주말 및 공휴일은 문의 응대가 제한될 수 있음

2025년 2월 28일

**부 천 대 학 교 총 장**